



**THINK IT -
IT'S SUSTAINABLE!**

Nachhaltigkeitsbericht



TOGETHER EVERYONE ACHIEVES MORE

THINK IT – WE MAKE IT

Die **FOXGroup** besteht aus hochspezialisierten Firmen, in den Bereichen **Datenschutz und Informationssicherheit**, **Managed Services** und **IT-Security**, die im perfekt aufeinander abgestimmten Zusammenspiel alle Synergien der Digitalisierung nutzen, um ihren Kunden einen erfolgreichen Projektabschluss zu ermöglichen.

Wir haben für uns gemeinsame Werte definiert um unsere gemeinsamen Ziele zu erreichen. Für ein nachhaltiges, glaubwürdiges und erfülltes Arbeiten mit unseren PartnerInnen, MitarbeiterInnen und KundenInnen.

Unsere Werte sind:



Agilität



Soziales Engagement



Gleichberechtigung



Respektvoller Umgang



Regionalität



Nachhaltigkeit

Inhalts- verzeichnis:

1

Die 17
Nachhaltigkeitsziele
der UN

2

Gezielte
Umsetzung bei der
FOXGroup

3

Schlusswort
Franz Obermayer



ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Nachhaltigkeit wird bei der FOXGroup groß geschrieben.

Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil bei der **FOXGroup**.

Das Fundament dafür bilden die 17 UN-Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals) des Bundesministeriums für Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Verbraucherschutz.

Alle 17 Ziele integrieren wir in unseren täglichen Arbeitsalltag.



2

Gezielte
Umsetzung bei der
FOXGroup

**1 KEINE
ARMUT**



Es ist ein Privileg anderen Menschen helfen zu können.

Das ist das Credo von **FOXGroup** - Gründer und Geschäftsführer Franz Obermayer.

Deshalb hat er 2020 den gemeinnützigen Verein **FOXhelps** ins Leben gerufen. Die Spenden fließen in Projekte, bei denen wir zu 100 Prozent sicher sein können, dass sie auch ankommen.

Wir können dank finanzieller Hilfe viele Projekte unterstützen und verzichten bei Vorträgen, Feiern etc. gerne auf Höflichkeitsgeschenke und nehmen lieber eine Spende entgegen. Außerdem sponsert die gesamte **FOXGroup** jährlich einen Anteil ihres Gewinnes.

Unterstützt werden verschiedene, oft brandaktuelle, Aktionen im In- und Ausland. Hauptziele sind Verbesserung der Ernährungssituation, Vermeidung von Nahrungsmittelengpässen, Wissensvermittlung über nachhaltige Landwirtschaft und Bewusstseins-schaffung für Vorteile ökologischer Landwirtschaft und gesunder Ernährung. Zudem setzt sich **FOXhelps** für ein friedliches Zusammenleben von LibanesInnen und syrischen Geflüchteten ein, wie auch die Bewahrung des ökologischen Erbes des Nahen Ostens.

2021 konnten dank **FOXhelps** Computer im Wert von 14 000 Euro an die Jugendsiedlung Traunreut gespendet werden. Außerdem werden Hilfsprojekte in Bosnien, Syrien und dem Libanon gefördert.

FOXhelps



FOXhelps



„Die Zerstörung des landwirtschaftlichen Erbguts Syriens ist ein unbekanntes Opfer des Krieges.“

Christian Springer, Gründer Orienthelfer e.V. und Kabarettist

FOXhelps unterstützt die Organisation **Orienthelfer**, einen gemeinnützigen Verein, gegründet von Kabarettist Christian Springer. Er baut u.a. im Libanon eine ökologische Landwirtschaft auf. In der Bekaa-Ebene, nahe der syrischen Grenze werden Saatgut und Setzlinge an die lokale Bevölkerung und an syrische Flüchtlinge verteilt. Somit können Nahrungsmittelengpässe schon im Vorfeld verhindert werden.

Workshops und die Möglichkeit der Ausbildung zum/r FarmmanagerIn sensibilisieren für ökologische Anbau- und Produktionstechniken in der Landwirtschaft- für eine grüne Zukunft im Nahen Osten und verbesserte Arbeitsmarktchancen durch Ausbildung.



3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN



Die **FOXGroup** legt viel Wert darauf, für das Team ideale Bedingungen am Arbeitsplatz zu schaffen, die Gesundheit und Wohlergehen fördern. Das komplette Firmengebäude in Tittmoning ist aus regionalem Holz gebaut und es wurde beim Bau darauf geachtet, dass keinerlei Schadstoffe in der Bausubstanz vorhanden sind. Zudem arbeiten die MitarbeiterInnen in hellen und freundlich gestalteten „open spaces“ um sich leichter auszutauschen und ein Gefühl von „Gemeinschaft“ zu erzeugen. Es gibt aber auch Rückzugsräume, die sogenannten „think tanks“, in denen es keinerlei Nebengeräusche gibt. Zudem wird ein Ruheraum angeboten, in dem sich die MitarbeiterInnen bei Bedarf auf dem Massagestuhl erholen und regenerieren können.



Außerdem sind höhenverstellbare Arbeitsplätze sowie ergonomische Stühle vorhanden.

Mit Hilfe eines speziellen Lichtmanagementsystems lässt sich zu jeder Tages- und Nachtzeit das passende Licht in den Büro- und Besprechungsräumen einstellen. Die intelligenten Steuerungssysteme führen zu Energieeinsparungen und wirken sich positiv auf das Wohlbefinden der MitarbeiterInnen aus, da sie beispielsweise zu bestimmten Tageszeiten Müdigkeit vorbeugen.

4 HOCHWERTIGE BILDUNG



Die **FOXGroup** legt großen Wert auf gut ausgebildete MitarbeiterInnen.

Sehr regelmäßig werden Online- und Präsenzs Schulungen rund um die IT-Sicherheit und andere wichtige Wissensgebiete angeboten. So halten wir alle MitarbeiterInnen immer auf den neuesten Stand.

Wöchentlich findet eine Stunde lang die **FOXAcademy** statt, bei der immer ein MitarbeiterIn der **FOXGroup** zu einem bestimmten Thema referiert.

Außerdem bieten wir Fortbildungen zum digitalen Ersthelfer, IT-Informationsbeauftragten, Lead-Auditor, BSI-Vorfallexperten usw. an.

Es finden auch regelmäßig Schulungen zur nachhaltigen Unternehmensführung statt. An diesen Fortbildungen und Schulungen können vor allem externe Kunden und Partner teilnehmen.

Wir sind auch sehr stolz darauf, dass wir überdurchschnittlich viele Auszubildende bei der **FOXGroup** beschäftigt haben.

Aktuell unterstützen uns rund 10 Azubis an allen Standorten (Tittmoning, Hamburg, Freiburg).



Alle Menschen sind frei und gleich an Würde und Rechten geboren. Das leben und unterstützen wir, egal ob im täglichen Umgang miteinander, oder im Recruiting. Urteilsfrei gegenüber Geschlecht, Religion, Hautfarbe, Handicap oder Gesinnung.

Die **FOXGroup** freut sich beispielsweise über eine überdurchschnittlich hohe Frauenquote in ihren Unternehmen. Fast die Hälfte, 45 Prozent des Teams, sind weiblich.



An unserem Unternehmenssitz in Tittmoning nimmt eine Zisterne genügend Regenwasser auf, um damit all unsere Pflanzen und Bäume rund um das Firmengebäude mit Wasser zu versorgen.

7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



positerra
www.positerra.org

**PATENSCHAFT
KLIMASCHUTZ**

GOLD
CO₂ Kompensation



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



Die **FOXGroup** legt größten Wert auf saubere Energie und Nachhaltigkeit.

Wir arbeiten in einem komplett nachhaltigen Gebäude und sind seit 2021 klimakompensiert. Für die Jahre 2021, 2022 und 2023 haben wir daher bereits das **Positerra Klimaschutzsiegel** in Gold erhalten.

In unserem Firmengebäude in Tittmoning beziehen wir unsere Energie über eine Wärmepumpe und Photovoltaikanlagen.

Unsere eigene E-Auto-Flotte steht mit mehreren Ladestationen für alle MitarbeiterInnen am firmeneigenen Parkplatz zur Verfügung.

Die Arbeitsplätze sind energieeffizient, es gibt keine Standby-Funktionen. Alle Computer werden nach Arbeitsende in den Off-Modus geschaltet.

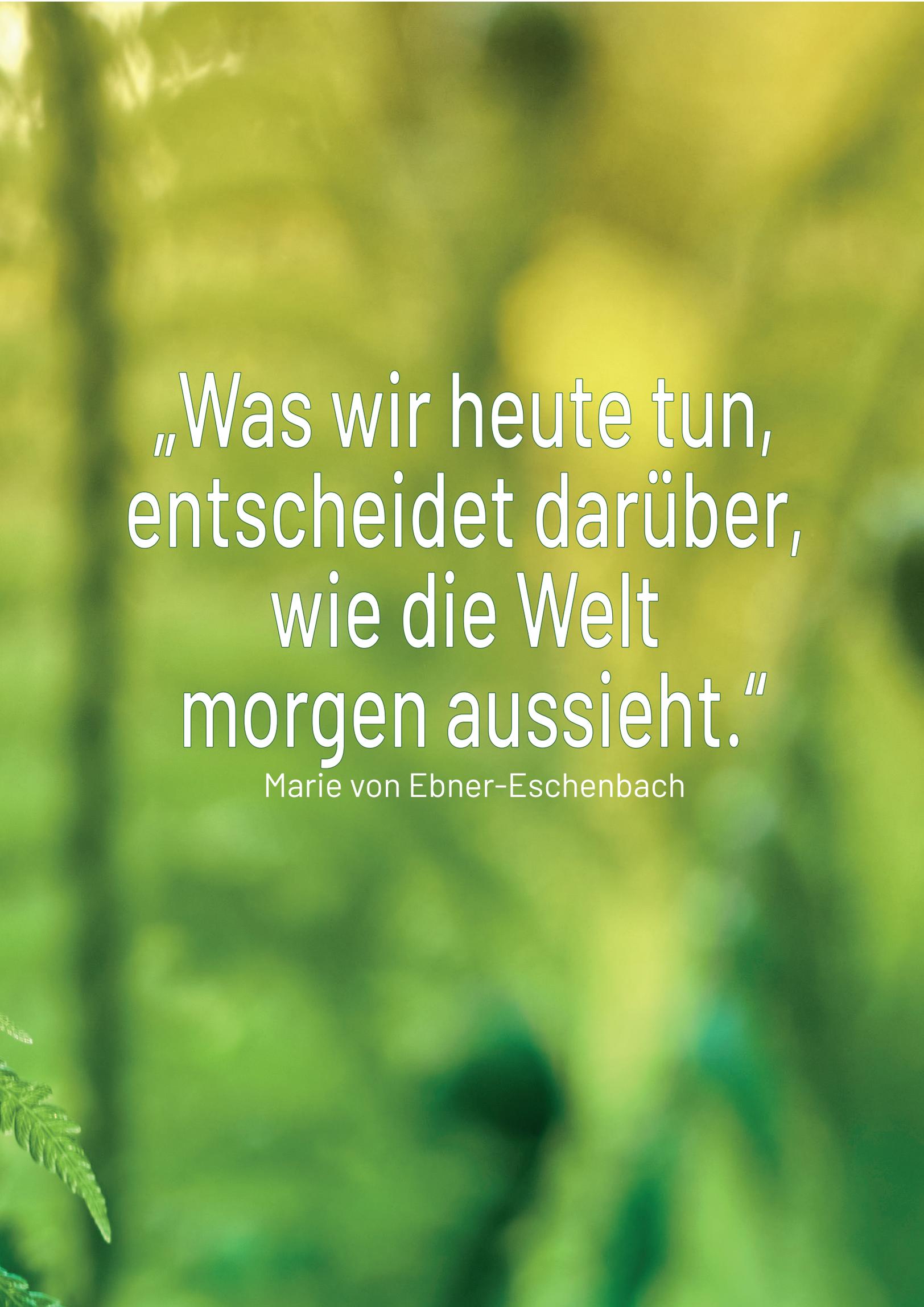
Die **FOXGroup** bietet faire Gehaltssysteme und passt diese jährlich an die Inflation an.

Wir schätzen unsere Mitarbeiter/innen sehr und unterstützen sie u.a. auch mit flexiblen Arbeitszeitmodellen in ihrem Alltag.

Wir arbeiten klimakompensiert und zugleich wächst die **FOXGroup** stetig weiter.

Wir setzen uns für eine gesunde Globalisierung ein, nutzen dabei, nach Möglichkeit, aber immer unsere regionalen Ressourcen und Angebote.





„Was wir heute tun,
entscheidet darüber,
wie die Welt
morgen aussieht.“

Marie von Ebner-Eschenbach

9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



Die **FOXGroup** hat eine eigene E-Auto-Flotte für die MitarbeiterInnen und Ladestationen am firmeneigenen Parkplatz.

Es gilt die Devise:

Die MitarbeiterInnen nutzen – wenn möglich – immer Bahn- und Zugverbindungen.

Wenn Autofahren unvermeidlich ist, dann sollte es möglichst ein E-Auto sein. Erst wenn die Entfernung zu groß ist (USA, Asien etc.) dürfen MitarbeiterInnen fliegen.

10 WENIGER UNGLEICHHEITEN



Bei der **FOXGroup** arbeiten alle MitarbeiterInnen auf Augenhöhe.

Gleichberechtigung steht an erster Stelle – alle sind gleich – unabhängig von Herkunft, Nationalität oder Sexualität.

Im Vordergrund stehen die Fähigkeiten und Leistungen der MitarbeiterInnen, sowie Teamgeist und Empathie.



11 NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN



Neben Tittmoning existieren in Deutschland 670 andere Fairtrade-Städte. Dazu zählen zum Beispiel auch Traunstein und Trostberg, die sich ebenfalls in der näheren Umgebung befinden.

Unsere Heimatstadt Tittmoning ist seit 2014 eine „Fairtrade-Stadt“. Seither hat Tittmoning sein Engagement im Bereich des fairen Handels immer weiter ausgebaut. Durch gezielte Angebote geht es darum, das Fairtrade-Angebot innerhalb einer Kommune direkt vor Ort zu verbessern.

Der SV Kay Sportverein und die Grundschule Tittmoning nutzen zum Beispiel Fußballer aus fairem Handel. Die städtische Touristen-Information geht mit fair-produzierter Dienstkleidung in die Arbeit und auch die Tittmoninger Grundschule erzieht die Kinder nach wie vor mit dem Fairtrade-Gedanken. 2022 wurden an die Schüler neue Schul-T-Shirts aus fairem Handel verteilt – als ein sichtbares Zeichen nach außen.



12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION



„Alles, was wider die Natur ist, hat auf Dauer keinen Bestand.“

(Charles Darwin, 1809 - 1882, englischer Naturforscher)

Wir denken nicht nur an morgen, sondern auch an übermorgen und leben Nachhaltigkeit an allen Stellen im Bereich unserer Möglichkeiten. Die **FOXGroup** stellt sich der Verantwortung der Nachhaltigkeit und bezieht ESG-Kriterien (Environment, Social, Governance) in die Investitionsentscheidungen mit ein. Wir sind davon überzeugt, dass sich Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit nicht ausschließen. Daher achten wir darauf, dass unsere KundenInnen und PartnerInnen eine Nachhaltigkeitsstrategie besitzen bzw. diese entwickeln und umsetzen.

Das Firmengebäude in Tittmoning ist energieeffizient und nachhaltig als Passivhaus gebaut.

Es wurde ausschließlich regionales Holz und eine natürliche Dämmung dafür verwendet.

Das zentrale Belüftungssystem garantiert eine klimatisch optimale Regelung der Be- und Entlüftung aller Räume.

13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ

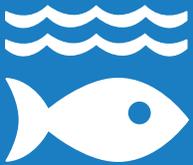


Auch wenn wir uns für eine gesunde Globalisierung einbringen, vergessen wir nie, wo wir herkommen und handeln dementsprechend.

Wir nutzen immer unsere regionalen Ressourcen und Angebote.

Die **FOXGroup** ist seit 2021 klimakompensiert und versucht durch Humusaufbau CO₂ einzusparen. Ein hoher Humusgehalt im Boden kann den CO₂ Gehalt in der Atmosphäre reduzieren und das Klima entlasten. Der Aufbau von 0,1 Prozent Humus pro Hektar entspricht etwa einer Bindung von drei bis sechs Tonnen CO₂ je Hektar, abhängig von der Bodenart.

14 LEBEN UNTER WASSER



Der Teppichboden im Firmengebäude der **FOXGroup** in Tittmoning steht ganz im Zeichen der Nachhaltigkeit. Der Teppich besteht unter anderem aus recyceltem Meeresmüll. Über 8 Millionen Tonnen Plastikmüll kippt die Menschheit jedes Jahr in die Meere. 2050 wird mehr Plastik als Fische in den Ozeanen schwimmen. Bereits jetzt haben 90 Prozent der Seevögel Plastikteile im Magen. Der Schutz der Meere ist auch eine Überlebensfrage der Menschheit. Fast eine Milliarde Menschen leben an und vom Meer. Deswegen müssen wir die Meeresvermüllung stoppen und Recycling ausbauen – in Deutschland und weltweit.



15 LEBEN AN LAND



Für das Firmengebäude in Tittmoning wurde nur regionales Holz verwendet. Ein massives Gebäude aus dem nachwachsenden Rohstoff Holz vermittelt Naturverbundenheit und garantiert ein gesundes und behagliches Raumklima. Das verarbeitete Kreuzverbundholz wird höchsten Ansprüchen an Qualität, Wirtschaftlichkeit und ökologische Nachhaltigkeit gerecht. Im Vergleich zu anderen Bauweisen benötigt die Herstellung von Bauteilen aus Kreuzverbundholz sehr wenig Energie.



16 FRIEDEN,
GERECHTIGKEIT UND
STARKE INSTITUTIONEN



FOXhelps

FOXhelps unterstützt den Verein „Faraja heißt Trost“, der die Bildungschancen von afrikanischen Kindern erhöhen möchte. Unter anderem wurden bereits einige Schulen errichtet. Kindern, und vor allem körperlich beeinträchtigten Menschen, eine Perspektive zu geben, ist überall auf der Welt eine kostspielige Sache. Doch anders als in Deutschland darf man in ostafrikanischen Ländern nicht auf Staatshilfe zählen.



Außerdem unterstützt FOXhelps den Verein **Lautlos e. V.**

Der Verein führt regelmäßig Hilfstransporte nach Bosnien durch, um Flüchtlinge an der bosnisch-kroatischen Grenze mit Spenden zu unterstützen, wie Lebensmittel, Kleidung, Schuhe, Medikamente, Handys, Powerbanks und vieles mehr.



17

PARTNERSCHAFTEN
ZUR ERREICHUNG
DER ZIELE



WIRTSCHAFTSJUNIOREN
TRAUNSTEIN



Rund 10.000 Unternehmer, UnternehmerInnen und Führungskräfte unter 40 Jahren sind global vernetzt und als größtes Netzwerk junger Wirtschaft in Deutschland mit rund 215 Mitgliedskreisen vor Ort präsent.

Mit ihrem wirtschaftspolitischen und gesellschaftlichen Engagement übernehmen sie Verantwortung für die Zukunft und geben der jungen Wirtschaft eine Stimme. Sie fördern den Austausch und die Entwicklung junger Unternehmer, Unternehmerinnen und Führungskräfte.

Seit Mai 2023 ist **Franz jun. Obermayer** im Amt des Kreissprechers bei den Wirtschaftsjunioren Traunstein tätig.



Informationskreis
der Wirtschaft
Traun/Alz



Der Gründer und Geschäftsführer der **FOXGroup**, Franz Obermayer, hat im April 2022 den Vorstand im **IdW, Informationskreis der Wirtschaft Traun/Alz**, übernommen.

Der **IdW** ist ein Zusammenschluss mittlerer und großer Unternehmen des Wirtschaftsraumes Traun und Alz, die sich als Vermittler zwischen Wirtschaft und Öffentlichkeit sehen.

„Eine Gesellschaft wird groß, wenn alte
Männer Bäume pflanzen, obwohl sie
wissen, dass sie nie in deren Schatten
sitzen werden“ griechisches Sprichwort



Franz Obermayer,
Geschäftsführer **FOX Group**



3 Schlusswort
Franz Obermayer





FOX Group

Pillerfeld 4

D-84529 Tittmoning

Tel. +49 86 83 / 99 39 0 - 0

info@foxgroup.de

www.foxgroup.de

FOXIT GmbH
Pillerfeld 4
84529 Tittmoning

Vertreten durch
Geschäftsführer: Franz Obermayer