



**THINK IT -
WE MAKE IT
SUSTAINABLE!**

Nachhaltigkeitsbericht

Inhalt

WAS UNS LEITET	3
WOFÜR WIR STEHEN	4
MENSCHEN	5
KEINE ARMUT, KEIN HUNGER, FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STRARKE INSTITUTION	6
GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN	10
HOCHWERTIGE BILDUNG	11
GESCHLECHTERGLEICHHEIT, MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM	12
WENIGER UNGLEICHHEIT	13
UMWELT	14
SAUBERES WASSER UND SANITÄRANLAGEN, BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE	15
INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR, NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN	16
NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION, LEBEN AN LAND	17
MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ, LEBEN UNTER WASSER	18
LEBEN UNTER WASSER, PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE	25
UMSETZUNGSMECHANISMEN	26



TOGETHER EVERYONE ACHIEVES MORE

Die FOXGroup vereint hochspezialisierte Unternehmen in den Bereichen IT-Compliance, Managed Services und IT-Security.

Im abgestimmten Zusammenspiel nutzen wir digitale Synergien, um erfolgreiche Projektabschlüsse für unsere Kunden zu ermöglichen.

Was uns dabei besonders wichtig ist: gemeinsame Werte, die unser tägliches Handeln leiten – für ein nachhaltiges, glaubwürdiges und erfülltes Miteinander mit Partner:innen, Mitarbeiter:innen und Kund:innen.

Diese Werte sind für uns wegweisend:



Agilität



soziales Engagement



Gleichberechtigung



respektvoller Umgang



Regionalität



Nachhaltigkeit

Wofür wir stehen



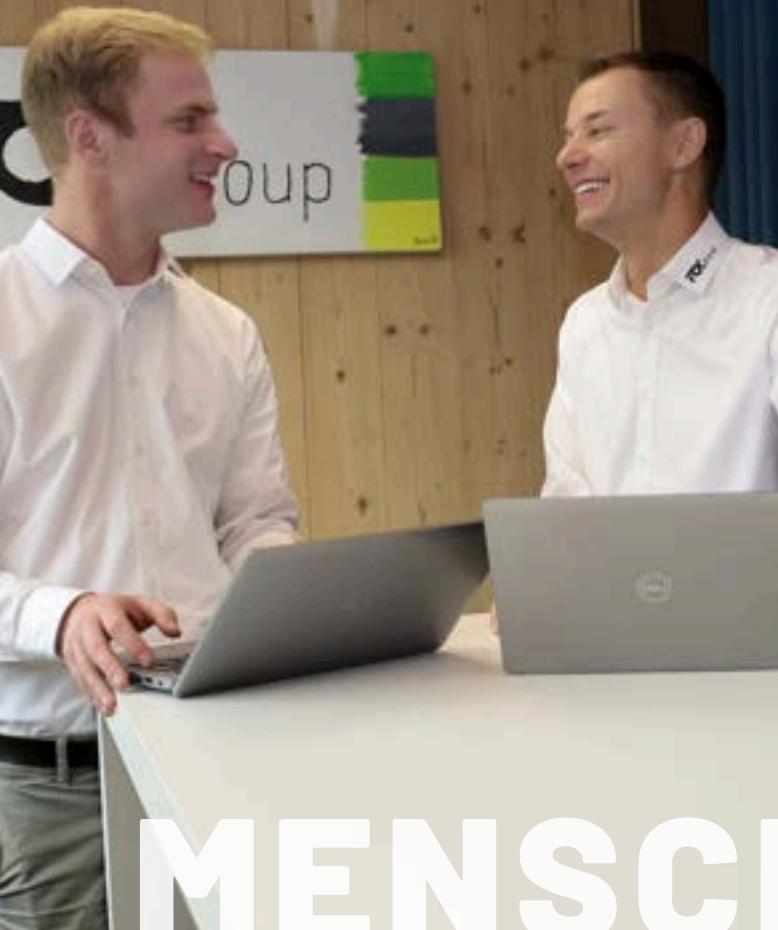
Nachhaltigkeit prägt unser Handeln und vereint ökologische, soziale und wirtschaftliche Verantwortung. Wir orientieren uns an den 17 UN-Nachhaltigkeitszielen und wollen als enkeltaugliches Unternehmen eine lebenswerte Zukunft sichern.

Im Mittelpunkt stehen unsere Mitarbeitenden: Wir schaffen ein sicheres, wertschätzendes Arbeitsumfeld, das Innovation ermöglicht. Ebenso bekennen wir uns zur Achtung der Menschenrechte und zu internationalen Standards verantwortungsvollen Unternehmertums. Wir verankern ihren Schutz fest in einer verantwortungsvollen, nachhaltigen Unternehmensführung. Wir handeln transparent und ressourcenschonend und schaffen Arbeitsbedingungen, die Sicherheit, Fairness und Wertschätzung fördern – zum Wohl von Mensch und Umwelt.

Auch in unserer Lieferkette erwarten wir verantwortungsbewusstes und wertebasiertes Handeln. Gemeinsam mit unseren Partner:innen streben wir hohe Qualität, Ethik und Nachhaltigkeit an.

So verbinden wir wirtschaftlichen Erfolg mit sozialem Mehrwert und ökologischem Bewusstsein – für unsere Mitarbeitenden, unsere Partner, unsere Gemeinschaft und kommende Generationen.





MENSCHEN

Bei der FOXGroup stehen Menschen im Mittelpunkt. Wir sind überzeugt, dass echter Fortschritt nur möglich ist, wenn die Würde, die Rechte und das Wohlergehen Aller respektiert und gefördert werden. Vielfalt, Gleichberechtigung und Chancengerechtigkeit sehen wir dabei nicht als Schlagworte, sondern als grundlegende Haltung, die unser tägliches Handeln prägt.

Wir schaffen Arbeitsbedingungen, in denen sich alle Mitarbeitenden wertgeschätzt fühlen und die individuellen Fähigkeiten bestmöglich einbringen können. Respekt, Fairness und gegenseitige Unterstützung bilden die Basis für ein starkes Miteinander – innerhalb unseres Teams, im Umgang mit unseren Kooperationen und in der Verantwortung gegenüber der Gesellschaft.

Unser Ziel ist es, ein Umfeld zu gestalten, das Sicherheit, Gesundheit und persönliche Entwicklung fördert und in dem Menschen gerne arbeiten und wachsen. Denn wir sind überzeugt: Nur wenn wir gemeinsam füreinander einstehen, können wir auch im größeren Maßstab nachhaltig wirken.



Für die FOXGroup ist es ein Privileg, anderen Menschen helfen zu können – ein Grundgedanke, den Gründer Franz Obermayer sen. seit jeher verfolgt. Aus diesem Selbstverständnis heraus wurde 2020 der gemeinnützige Verein FOXhelps ins Leben gerufen. Ziel ist es, Projekte zu unterstützen, bei denen jede Spende direkt und wirksam ankommt. Deshalb verzichtet die FOXGroup bei Veranstaltungen bewusst auf Geschenke und freut sich stattdessen über Spenden; zusätzlich fließt jährlich ein fester Anteil des Unternehmensgewinns in den Verein.



“Wer auf der Sonnenseite des Lebens steht, der sollte auch etwas zurückgeben, an die Menschen die wirklich Hilfe brauchen”

Anna Obermayer

compliment AG

FOXhelps engagiert sich für vielfältige Initiativen im In- und Ausland. Schwerpunkte liegen auf der Verbesserung der Ernährungssituation, der Vermeidung von Engpässen sowie auf der Vermittlung von Wissen rund um nachhaltige Landwirtschaft und gesunde Ernährung. Ebenso wichtig sind uns der Einsatz für friedliches Zusammenleben und die Bewahrung ökologischer Lebensräume. Darüber hinaus werden regelmäßig soziale und bildungsorientierte Projekte gefördert, die Menschen in schwierigen Lebenslagen direkte Unterstützung und neue Perspektiven bieten.



Ein enger Partner von FOXhelps ist der Verein Orienthelfer e.V., gegründet von Christian Springer. Gemeinsam werden im Libanon Projekte für ökologische Landwirtschaft umgesetzt. In der Bekaa-Ebene nahe der syrischen Grenze erhalten Familien und Geflüchtete Saatgut und Setzlinge, um ihre Versorgung selbst zu sichern und Engpässen vorzubeugen. Ergänzend werden Workshops und Ausbildungsprogramme zum Farmmanagement angeboten, die ökologische Anbaumethoden vermitteln, neue berufliche Perspektiven schaffen und eine nachhaltige Zukunft in der Region fördern.

"Die Zerstörung des
landwirtschaftlichen Erbguts
Syriens ist ein unbekanntes Opfer
des Krieges."

Christian Springer
Gründer Orienthelfer e.V. und Kabarettist





FOXhelps unterstützt den Verein „Faraja heißt Trost“, der afrikanischen Kindern den Zugang zu Bildung eröffnet.

Dank der Initiative konnten bereits mehrere Schulen gebaut werden. Besonders Kindern und Menschen mit körperlichen Beeinträchtigungen eine Zukunftsperspektive zu bieten, ist weltweit eine große Herausforderung – in Ostafrika zudem, da staatliche Hilfe hier kaum vorhanden ist. Jede Unterstützung trägt dazu bei, Hoffnung und Chancen dort zu schaffen, wo sie am dringendsten gebraucht werden.



FOXhelps unterstützt außerdem das Frauenhaus Rosenheim/Traunstein. Diese Einrichtungen bieten Schutz und Zuflucht für Frauen und Kinder, die von häuslicher Gewalt betroffen sind. Die Frauen und Kinder finden dort ein sicheres Umfeld, in dem sie für einige Monate zur Ruhe kommen und neue Perspektiven entwickeln können.

Die Frauenhäuser übernehmen eine unverzichtbare Aufgabe, indem sie Betroffenen in akuten Krisensituationen nicht nur einen geschützten Wohnraum, sondern auch begleitende Unterstützung geben. Häufig haben die Frauen Erfahrungen mit starken Macht- und Kontrollstrukturen in ihren Beziehungen gemacht. Umso wichtiger ist es, dass sie in dieser schwierigen Lebensphase Sicherheit, Orientierung und Stärkung erfahren.

Mit FOXhelps möchten wir diese wertvolle Arbeit sichtbar machen und nachhaltig unterstützen. Unsere Partnerschaft steht für Solidarität mit Frauen und Kindern in existenziellen Notsituationen und eröffnet Chancen auf ein selbstbestimmtes Leben.

Jahreshauptversammlung

FOXhelps 2025

Übergabe der Spende an das Frauenhaus Rosenheim/Traunstein



Die vorgestellten Projekte geben nur einen kleinen Einblick in das vielfältige Engagement von FOXhelps. Über diese Beispiele hinaus unterstützen wir zahlreiche weitere Initiativen, darunter auch unser Sponsoring der Kinderkrebshilfe Berchtesgadener Land und Traunstein e.V., die Familien mit schwer erkrankten Kindern oder Eltern begleitet und entlastet. Unser Einsatz geht weit über einzelne Projekte hinaus – er wirkt an vielen Orten, auf vielfältige Weise und trägt dazu bei, das Leben von Menschen nachhaltig zu verbessern.

Weitere Informationen über die Projekte auf unserer Website:

www.fox-helps.de



Die FOXGroup legt großen Wert auf ein Arbeitsumfeld, das Gesundheit, Wohlbefinden und produktive Zusammenarbeit fördert. Unser Firmengebäude in Tittmoning wurde vollständig aus regionalem, schadstofffreiem Holz errichtet und bietet moderne, nachhaltige Arbeitsbedingungen.

Unsere Räumlichkeiten gliedern sich in drei Bereiche:

Open Space: Helle, offene Arbeitslandschaften erleichtern den Austausch, stärken das Gemeinschaftsgefühl und fördern kreative Zusammenarbeit.

Einzelbüros: Für konzentriertes und störungsfreies Arbeiten stehen ruhige Einzelarbeitsplätze zur Verfügung, die maximale Fokuszeiten ermöglichen.

Think Tanks: Unsere Rückzugsräume bieten Raum für kurze Teamabstimmungen, kreativen Austausch oder Momente der Entspannung.



Darüber hinaus achten wir auf eine ergonomische und moderne Ausstattung. Höhenverstellbare Arbeitsplätze und hochwertige Stühle unterstützen die körperliche Gesundheit.

Ein intelligentes Lichtmanagement sorgt für optimale Beleuchtung, spart Energie und trägt zu einem angenehmen, aktivierenden Arbeitsklima bei. So schaffen wir eine Umgebung, die Mitarbeitende stärkt, inspiriert und langfristig gesund erhält.



Die FOXGroup setzt auf kontinuierliche Weiterbildung und ein hohes Ausbildungsniveau. Regelmäßig bieten wir Schulungen zu IT-Sicherheit und weiteren Kernthemen an, ergänzt durch die wöchentliche FOXAcademy, in der Mitarbeitende ihr Wissen teilen. Zudem ermöglichen wir Fortbildungen wie zum digitalen Ersthelfer, Informationssicherheitsbeauftragten oder Lead-Auditor und binden auch externe Partner in Trainings zur nachhaltigen Unternehmensführung ein.

Besonders stolz sind wir auf unsere Nachwuchskräfte – denn sie sind die Fachkräfte von morgen und ein zentraler Bestandteil unserer Zukunftsgestaltung. Für uns ist es selbstverständlich, jungen Menschen die Möglichkeit zu geben, bei der FOXGroup zu lernen, sich weiterzuentwickeln und ihre Talente einzubringen. Durch eine fundierte Ausbildung, persönliche Betreuung und echte Praxiserfahrungen schaffen wir ein Umfeld, in dem sie wachsen können – fachlich wie persönlich. So leisten wir einen aktiven Beitrag zur Qualifizierung der nächsten Generation und sichern langfristig die Stärke unseres Unternehmens.





Alle Menschen sind frei und gleich an Würde und Rechten geboren - ein Grundsatz, den wir bei der FOXGroup konsequent leben. Dies gilt sowohl im täglichen Miteinander als auch im Recruiting: Wir begegnen allen Menschen urteilsfrei, unabhängig von Geschlecht, Religion, Hautfarbe, Behinderung oder Sexualität.

Ein Beispiel dafür ist der hohe Frauenanteil in unseren Unternehmen: In unseren Unternehmen sind fast die Hälfte der Mitarbeitenden, 45 Prozent, weiblich - deutlich mehr als der Durchschnitt in der IT-Branche, in der Frauen derzeit nur etwa 17 Prozent der Beschäftigten ausmachen.

Quelle: https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/Zahl-der-Woche/2024/PD24_17_p002.html



Die FOXGroup bietet faire Gehaltssysteme und passt diese jährlich an die Inflation an. Wir schätzen unsere Mitarbeitenden sehr und unterstützen auch mit flexiblen Arbeitszeitmodellen in ihrem Alltag. Wir arbeiten klimakompensiert und zugleich wächst die FOXGroup stetig weiter. Wir setzen uns für eine gesunde Globalisierung ein, nutzen dabei, nach Möglichkeit, aber immer unsere regionalen Ressourcen und Angebote.



Bei der FOXGroup zählt jeder Beitrag - alle Mitarbeitenden arbeiten auf Augenhöhe. Gleichberechtigung ist für uns selbstverständlich: Herkunft, Nationalität oder sexuelle Orientierung spielen keine Rolle. Entscheidend sind die individuellen Fähigkeiten, die Leistung sowie Teamgeist, Empathie und ein gemeinsames Werteverständnis, die unser Miteinander prägen.

"Wir reden nicht nur über Gleichberechtigung – wir leben sie! Das zeigt sich nicht nur in unserer hohen Frauenquote, sondern auch, wie wichtig Diversität und Inklusion für uns ist: Sie stärkt uns und unsere Unternehmen. Nur durch Vielfalt können wir gemeinsam mehr erreichen."

Ann-Karina Wrede

Vorständin compliment AG



Group



UMWELT

Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind zentrale Anliegen der FOXGroup. Wir sind überzeugt, dass langfristiger wirtschaftlicher Erfolg nur in Einklang mit der Umwelt möglich ist. Seit mehreren Jahren handeln wir klimakompensiert und integrieren ökologische Verantwortung konsequent in unsere Unternehmensprozesse. Für uns bedeutet Umweltschutz nicht nur die Umsetzung einzelner Maßnahmen, sondern eine ganzheitliche Haltung, die sich in allen Bereichen unseres Handelns widerspiegelt.

Wir achten auf den schonenden Umgang mit Ressourcen, fördern Energieeffizienz und setzen auf Prozesse, die unseren ökologischen Fußabdruck reduzieren. Gleichzeitig möchten wir eine Unternehmenskultur schaffen, in der die Mitarbeitenden die Bedeutung von Nachhaltigkeit verstehen und aktiv dazu beitragen.

Unser Ziel ist es, eine Balance zwischen wirtschaftlicher Leistungsfähigkeit und ökologischer Verantwortung zu schaffen, sodass wir nicht nur heute, sondern auch für kommende Generationen positive Impulse für die Umwelt setzen können.





An unserem Unternehmenssitz in Tittmoning wird eine Zisterne genutzt, die ausreichend Regenwasser speichert, um damit alle Pflanzen und Bäume rund um das Firmengebäude nachhaltig zu bewässern.



Die FOXGroup legt größten Wert auf saubere Energie und nachhaltiges Wirtschaften, weshalb unser Firmengebäude in Tittmoning ist vollständig nachhaltig konzipiert ist.

Die Energieversorgung unseres Gebäudes erfolgt über eine moderne Wärmepumpe sowie Photovoltaikanlagen, die auch unsere firmeneigene E-Auto-Flotte versorgt. Unsere Arbeitsplätze sind energieeffizient konzipiert und werden nach Beendigung des Arbeitstages vollständig vom Stromnetz getrennt, um unnötigen Standby-Verbrauch zu vermeiden.



9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



Die FOXGroup stellt ihren Mitarbeitenden eine firmeneigene E-Auto-Flotte sowie mehrere Ladestationen am Unternehmensstandort zur Verfügung. Grundsätzlich gilt die Devise: Dienstreisen sollen vorrangig mit Bahn erfolgen. Ist eine Autofahrt unvermeidlich, steht jederzeit ein E-Auto zur Verfügung. Nur bei längeren internationalen Strecken ist Fliegen zulässig.



11 NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN



Uns ist es wichtig, dass unser Engagement nicht nur global, sondern vor allem auch regional wirkt. Mit dem energieeffizienten Passivhaus in Tittmoning setzen wir ein Zeichen für zukunftsorientiertes Bauen: Der Einsatz regionaler Materialien wie Kreuzverbundholz schont nicht nur Ressourcen, sondern stärkt auch das örtliche Handwerk.

Darüber hinaus investieren wir in regionale Humusaufbauprojekte, die unseren CO₂-Ausstoß kompensieren. Diese Projekte verbessern die Böden, erhöhen die Artenvielfalt und machen die Landwirtschaft in unserer Umgebung widerstandsfähiger. So profitieren Umwelt, Landwirtschaft und die Menschen vor Ort gleichermaßen.

Unser Ziel ist es, die Gemeinde Tittmoning aktiv bei der Entwicklung hin zu einem nachhaltigen, lebenswerten Standort zu unterstützen – heute und für kommende Generationen.



Bei der FOXGroup denken wir nicht nur an morgen, sondern auch an übermorgen. Nachhaltigkeit ist für uns mehr als ein Prinzip – sie ist Teil unserer DNA und wird in allen Bereichen, in denen wir Einfluss haben, aktiv gelebt. Wir beziehen ESG-Kriterien in unsere Entscheidungen ein und fördern ein Miteinander, das ökologische und soziale Verantwortung mit wirtschaftlicher Leistungsfähigkeit verbindet. Dabei achten wir darauf, dass auch unsere Kunden und Partner nachhaltige Strategien entwickeln und umsetzen.

Unser Firmengebäude in Tittmoning verkörpert unseren Nachhaltigkeitsanspruch: energieeffizient als Passivhaus gebaut und vollständig aus regionalem Kreuzverbundholz sowie natürlicher Dämmung errichtet. Das nachwachsende Material benötigt deutlich weniger Energie in der Herstellung, erfüllt höchste Qualitäts- und Nachhaltigkeitsstandards und schafft gemeinsam mit dem zentralen Belüftungssystem ein gesundes, angenehmes Raumklima. So entsteht ein Arbeitsumfeld, das Verantwortung, Effizienz und Zukunftsorientierung vereint.

Für unser Engagement wurden wir mehrfach ausgezeichnet: Mit den CRN Channel Awards als bestes ESG-Projekt 2024 und 2025 sowie 2025 mit dem Gold-Siegel der Best Business Association für nachhaltige Unternehmensführung. Zudem erhielten wir anlässlich des 25-jährigen Jubiläums der Best Business Association die Bronze-Auszeichnung – eine besondere Ehrung unter allen Finalisten aller Unternehmensgrößen. Diese Anerkennungen bestärken uns, unseren Weg der nachhaltigen Unternehmensführung konsequent fortzusetzen.





Auch wenn wir uns für eine verantwortungsbewusste Globalisierung engagieren, verlieren wir nie unsere Wurzeln aus den Augen. Die FOXGroup setzt konsequent auf regionale Ressourcen und Partnerschaften, um Umwelt und lokale Gemeinschaften nachhaltig zu stärken. Dieses Bekenntnis zur Regionalität ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie – und spiegelt sich direkt in unserem Klimaschutzzengagement wider.

Seit dem Jahr 2021 arbeitet die FOXGroup klimakompensiert und geht dabei bewusst über die reine Kompensation hinaus: Durch gezielten Humusaufbau auf regionalen landwirtschaftlichen Flächen leisten wir einen aktiven Beitrag zur CO₂-Reduktion und Bodenregeneration.

Schon ein Zuwachs von nur 0,1 Prozent Humus pro Hektar kann – je nach Bodenart – drei bis sechs Tonnen CO₂ pro Hektar langfristig im Boden binden. In Kooperation mit landwirtschaftlichen Partnerbetrieben fördern wir derzeit auf 30,78 Hektar den Aufbau gesunden Bodens. Dabei werden im Durchschnitt 2,67 Tonnen CO₂ pro Hektar und Jahrgespeichert – das entspricht einer jährlichen CO₂-Bindung von rund 82,18 Tonnen CO₂e.

Damit übertrifft unsere regionale Humusleistung unsere eigenen Emissionen deutlich: Mit rund 68.092,11 kg CO₂e Gesamtemissionen inkl. 10% Sicherheitszuschlag im Jahr 2024 kompensieren wir mehr CO₂, als wir freisetzen – und sind somit klimapositiv.

Bilanzrahmen und Methodik

Berichtszeitraum: 01.01.2024 – 31.12.2024

Unternehmen im Bilanzraum: FOXiT GmbH & compliant AG

Standorte: Barsbüttel, Kirchweidach, Tittmoning

Mitarbeitende: 48

Jahresumsatz: 7.501.000 €



Zur Ermittlung unserer Klimabilanz nutzen wir das anerkannte Berechnungstool Ecocockpit. Es berücksichtigt direkte und indirekte Emissionen in drei Kategorien („Scopes“) und folgt gängigen Standards für CO₂-Bilanzierung. Bewertet wurden sämtliche Unternehmensstandorte; ein Sicherheitsaufschlag wurde nicht vorgenommen.

Unsere CO₂-Bilanz im Jahr 2024

Unsere aktuelle CO₂-Bilanz bestätigt unseren Anspruch, Verantwortung messbar zu machen.

Im Berichtszeitraum verursachte die FOXGroup Gesamtemissionen von 68.047,80 kg CO₂e inkl. 10% Sicherheitszuschlag. Das entspricht im Durchschnitt 1.288,78 CO₂e pro Mitarbeiter oder 0,008247 kg CO₂e pro Euro Umsatz.

Die Bilanz zeigt, welche Emissionen in unserem Unternehmen entstehen und aus welchen Quellen sie stammen.

Scope 1 – Direkte Emissionen

(Selbst verursachte Emissionen, z. B. durch Geschäftsreisen mit firmeneigenen Fahrzeugen)

Emissionsquelle	Menge	Emissionen
Benzinverbrauch	180,48 Liter	519,64 kg CO ₂ e
Strom für firmeneigene E-Fahrzeuge	21.000 kWh	9.223,41 kg CO ₂ e

Gesamt Scope 1: 10.717,36 kg CO₂e inkl. 10% Sicherheitszuschlag

→ Der Großteil entsteht durch das Laden von Firmenfahrzeugen.



Scope 2 – Indirekte energiebezogene Emissionen

(Energie, die wir von außen beziehen, z. B. Strom oder Wärme)

Scope 2 umfasst alle Emissionen, die durch den Bezug externer Energie entstehen – insbesondere Strom aus dem öffentlichen Netz sowie Nah- und Fernwärme. Während Grünstrom (EEW) vollständig emissionsfrei bilanziert wird, führen konventionelle Stromquellen und WärmeverSORGUNG zu messbaren CO₂-Emissionen.

Emissionsquelle	Menge	Emissionen
Nah-/Fernwärme (EEW, mehrere Standorte)	35.956 kWh	10.067,54 kg CO ₂ e
Strom (UBA 2023, konventionell)	48.854 kWh	18.955,36 kg CO ₂ e
Strom aus erneuerbaren Quellen (EEW)	7.013 kWh	0,00 kg CO ₂ e

Gesamt Scope 2: 31.925,19 kg CO₂e inkl. 10% Sicherheitszuschlag

→ Der Großteil der Scope-2-Emissionen entsteht durch konventionellen Strombezug an den Standorten Barsbüttel und Tittmoning. Energie aus erneuerbaren Quellen ist vollständig emissionsfrei, und auch die WärmeverSORGUNG über EEW verursacht vergleichsweise geringe Emissionen.



Scope 3 – Indirekte Emissionen der Wertschöpfungskette (Ausgelagerte Prozesse, Geschäftsreisen, Pendelwege, Abfall, Wasser, Papier)

Scope 3 umfasst alle weiteren Emissionen, die nicht im direkten Einflussbereich des Unternehmens entstehen, aber durch vor- und nachgelagerte Aktivitäten verursacht werden. Dazu zählen eingekaufte Waren und Dienstleistungen, Geschäftsreisen über externe Verkehrsmittel, Hotelübernachtungen, Abfallaufkommen, Wasserverbrauch sowie die täglichen Pendelwege der Mitarbeitenden.

Emissionsquelle	Menge	Emissionen
Trinkwasser (mehrere Standorte)	335.000 Liter	76,54 kg CO ₂ e
Papier (Kopierpapier)	12,50 kg	17,25 kg CO ₂
Websitebetrieb / digitale Dienstleistung	1,00 t	15,00 kg CO ₂ e
Abwasser	335.000 Liter	91,78 kg CO ₂ e
Haushmüll (MVA)	752 kg	275,73 kg CO ₂ e
Geschäftsreisen (Bahn, Flug, Hotel)	div. km / Nächte	4.866,97 kg CO ₂ e
Pendelwege Mitarbeitende	90.841 km (PKW)	17.754,42 kg CO ₂ e



Gesamt Scope 3: 25.405,26 kg CO₂e inkl. 10% Sicherheitszuschlag

→ Der größte Anteil im Scope 3 entfällt auf die täglichen Pendelwege sowie Geschäftsreisen; weitere Anteile entstehen durch Abfall, Wasser, Papier und digitale Dienstleistungen.

Kompensation und Klimawirkung

Dort, wo Emissionen aktuell noch unvermeidbar sind – etwa durch Geschäftsreisen oder den Arbeitsweg unserer Mitarbeitenden – gleichen wir diese durch zertifizierte Klimaschutzprojekte aus. Parallel dazu bindet unser regionaler Humusaufbau langfristig CO₂ im Boden.

Zur Veranschaulichung: Um unsere Gesamtemissionen vollständig auszugleichen, wären etwa 6.805 Bäume erforderlich. Der tatsächliche Humusaufbau erzielt denselben Klimaeffekt – wissenschaftlich fundiert, messbar und regional verankert. Mit 82,18 Tonnen CO₂e Bindung pro Jahr kompensieren wir unsere jährlichen Emissionen vollständig und schaffen sogar einen positiven Überschuss von über 14 Tonnen CO₂e bei 10% Sicherheitszuschlag.

Die dafür anfallenden Kompensationskosten von 1.020,8€ zeigen, dass Klimaneutralität nicht nur ökologisch wirksam, sondern auch wirtschaftlich tragfähig ist.

Die vollständige Berechnung steht auf Anfrage gerne zur Verfügung.

ZERTIFIKAT GESAMTBILANZ

68.092,11

kg CO₂e

Unternehmen

FOXGroup

Bilanzierungsgegenstand

FOXGroup

Bilanzierungszeitraum: 01.01.2024 bis 31.12.2024

Beschreibung Bilanzraum: FOXIT GmbH, Pillerfeld 4, 84529 Tittmoning Complimant AG, Edt 4, 84558 Kirchweidach Complimant AG, Stiefenhoferplatz 2a, 22885 Barsbüttel

Emissionen & Beschreibung des Bilanzraumes



Bilanzierungsstandard: Dieses Zertifikat ist als Selbsterklärung des Unternehmens zu verstehen. Die Bilanz stellt je nach selbst gewählter Systemgrenze die Summe aller direkten und indirekten Treibhausgasemissionen eines Unternehmens/Standortes/Prozesses/Produktes dar, ausgedrückt in CO₂-Äquivalenten (CO₂e). Die Bilanzierung erfolgt in Anlehnung der Anforderungen an die quantitative Bestimmung sowie an die Berichtserstattung von Treibhausgasemissionen nach der selbst gewählten Vorschrift bzw. Norm.



Mit all diesen Maßnahmen verfolgt die FOXGroup das Ziel, ökologische Verantwortung, regionale Wertschöpfung und wirtschaftlichen Erfolg in Einklang zu bringen. Unser Leitprinzip lautet:
Emissionen vermeiden, reduzieren, wo möglich, und kompensieren, wo notwendig.

So leisten wir einen messbaren Beitrag zum Klimaschutz – transparent, glaubwürdig und zukunftsorientiert.

Damit bleibt die FOXGroup ein Unternehmen, das weit über gesetzliche Anforderungen hinausgeht: Wir dokumentieren, reduzieren und kompensieren unsere Emissionen – und schaffen durch Innovationen wie den Humusaufbau zusätzliche CO₂-Senken.





Der Teppichboden in unserem Firmengebäude in Tittmoning erzählt eine Geschichte von Verantwortung und Nachhaltigkeit: Er besteht unter anderem aus recyceltem Meeresmüll. Jedes Jahr landen bis zu 12,7 Millionen Tonnen Plastik in unseren Ozeanen – eine Entwicklung, die dazu führen könnte, dass 2050 mehr Plastik als Fische in den Meeren schwimmt. Bereits heute finden 90 Prozent der Seevögel Plastikreste in ihrem Magen. Die Meere sind nicht nur ein Lebensraum für unzählige Tiere, sondern auch existenziell für fast eine Milliarde Menschen weltweit. Mit der Nutzung von recyceltem Material setzen wir ein bewusstes Zeichen gegen Meeresverschmutzung und zeigen, wie verantwortungsbewusstes Handeln im Kleinen beginnt – und weltweit Wirkung entfalten kann.

Quelle: www.europarl.europa.eu/topics/de/article/20181005ST015110/plastik-im-meer-fakten-auswirkungen-und-neue-eu-regelungenWoche/2024/PD24_17_p002.html



Rund 10.000 junge Unternehmer:innen und Führungskräfte sind global vernetzt und bilden mit etwa 215 lokalen Mitgliedskreisen das größte Netzwerk junger Wirtschaft in Deutschland. Mit ihrem Engagement übernehmen sie Verantwortung für die Zukunft, geben der jungen Wirtschaft eine Stimme und fördern aktiv den Austausch sowie die Weiterentwicklung von



Unternehmer:innen und Führungskräften. Seit Mai 2023 bringt Franz Obermayer seine Erfahrung und Leidenschaft in seiner Rolle als Kreissprecher bei den Wirtschaftsjunioren Traunstein ein und gestaltet so die Zukunft des Netzwerks mit.

Im April 2022 übernahm Franz Obermayer sen., Gründer der FOXGroup, Vorstand der compliment und Beirat der FOXiT, den Vorstand des IdW (Informationskreis der Wirtschaft Traun/Alz). Der IdW vereint mittlere und große Unternehmen aus dem Wirtschaftsraum Traun und Alz und versteht sich als verbindende Schnittstelle zwischen Wirtschaft und Öffentlichkeit.



In seiner Rolle gestaltet Franz Obermayer sen. aktiv den Austausch zwischen Unternehmen und Gesellschaft und trägt dazu bei, wirtschaftliche Impulse in der Region zu setzen.

Umsetzungsmechanismen

Meldungen zu Verstößen und Abhilfemaßnahmen

Die FOXGroup stellt ihren Mitarbeitenden, Partner:innen und Lieferant:innen Instrumente zur Verfügung, um Meldungen über mögliche Verstöße gegen gesetzliche Bestimmungen, interne Richtlinien oder den Code of Conduct (Verhaltenskodex der FOXGroup) einzureichen. Dies kann auch vertraulich oder anonym erfolgen, wobei jede Form von Vergeltungsmaßnahmen gegenüber der meldenden Person strikt untersagt ist.

Zu den zentralen Kanälen für Meldungen gehören unter anderem:

- Interne Kontaktstellen innerhalb der FOXGroup
- Vertrauenspersonen im Unternehmen, die als Anlaufstelle für vertrauliche Gespräche und Meldungen dienen
- E-Mail-Kommunikation an speziell eingerichtete Adressen für Compliance- und Ethikthemen
- Schriftliche Meldungen an die zuständigen Abteilungen innerhalb der FOXGroup
- anonymes Hinweisgeberportal

Die FOXGroup erwartet von ihren Lieferant:innen und Partner:innen, dass auch sie ihren Mitarbeitenden und den von ihnen betreuten Gemeinschaften geeignete Abhilfemaßnahmen bereitstellen, die gegebenenfalls anonym genutzt werden können.

Überwachung der Einhaltung des Code of Conduct

Die FOXGroup behält sich vor, die Einhaltung des Code of Conduct durch Lieferant:innen und Partner:innen regelmäßig zu prüfen. Dies kann durch die Anforderung von Unterlagen oder durch Vor-Ort-Kontrollen erfolgen, die direkt oder durch beauftragte Dritte durchgeführt werden.

Verstöße gegen die Grundsätze des Code of Conduct werden individuell bewertet und können Auswirkungen auf die Zusammenarbeit oder die Geschäftsbeziehung haben. Die FOXGroup behandelt jeden Fall sorgfältig und im Einklang mit internen Prozessen, bestehenden Vereinbarungen sowie den geltenden gesetzlichen Vorschriften.

FOX



FOX Group

Pillerfeld 4
D-84529 Tittmoning
Tel. +49 86 83 / 99 39 0 - 0
info@foxgroup.de

FOXiT GmbH
Pillerfeld 4
84529 Tittmoning

complimant AG
Edt 4
84558 Kirchweidach

www.foxgroup.de